ENTRE NOUS

LES NOUVELLES DU VILLAGE DE FRANÇOIS

Newsletter N°13 **- AOÛT / OCTOBRE 2024**

Le Village de François

NOS ENJEUX

Une année de transition et de croissance

Chers amis,

Heureux de vous retrouver après cet été, où le Village de François a réuni près de 250 personnes à l'abbaye du Désert, dont une centaine de personnes de la rue ou sorties de la prostitution, grâce à l'association Magdalena.

Quatre familles extraordinaires ont quitté le Village après s'être données sans compter pendant quatre ans de mission. Waouh, comme elles sont belles, ces familles ! Merci encore à toutes pour leur investissement, nous sommes remplis d'une profonde gratitude. Passage de témoin avec cinq nouvelles familles qui ont rejoint l'aventure. Merci pour votre confiance. Nous sommes super heureux de vous accueillir !

Comme vous pouvez vous en douter, l'enjeu est de taille : comment bien vivre cette transition et transmettre la flamme des pionniers ? C'est pour cela que **nous avons développé une formation qui permette à chacun de trouver sa place, s'épanouir et être heureux.**

En mai dernier, nous avons lancé en interne une enquête anonyme de mesure d'impact, qui révèle que 100 % des résidents se disent heureux ou très heureux au Village de François. Cependant, nous savons bien que la vie n'est pas toujours rose. Certains de nos résidents souffrent, certains sont mécontents, voire en colère. Oui, la vie n'est pas un long fleuve tranquille ! **Le Village de François n'est pas un paradis où tout serait parfait. Mais nous sommes ensemble sur le même chemin, avançant dans la même direction, avec nos fragilités, nos fardeaux, nos galères.** Nous sommes le petit peuple des pauvres. Alors, qu'est-ce qui change ? Eh bien, nous ne sommes plus seuls, isolés, abandonnés. Cela peut sembler peu, mais cela change tout. **Cette année, l'un des grands enjeux est d'accueillir plus et mieux pour faire grandir nos Villages, et d'apprendre à prendre soin les uns des autres.** L'enjeu est aussi de développer des activités économiques, pour que chacun puisse avoir un emploi digne, dont il soit fier. **Nous restaurons maintenant l'hôtellerie pour la mettre aux standards actuels. Elle passera de 20 à 90 lits avec une nouvelle offre. Ce projet devrait créer quatorze emplois, dont une majorité en insertion.** Merci à Olivier Poizat et à son équipe pour leur engagement magnifique. Ces dernières semaines, nous avons également eu la chance de rencontrer Xavier Leclerc de Hauteclocque, président du Groupe IBG, pour esquisser un projet de collaboration. **Nous aimerions, avec cette société développant des lignes de produits cosmétiques pour de grandes enseignes, créer des emplois pour des personnes fragiles.** Enfin, ce début septembre a été marqué par le lancement de l'association Bosco, qui va développer un programme d'accueil pour les jeunes en souffrance. **Merci pour votre soutien et votre confiance, et à très bientôt.**

Faites un don !

ETIENNE VILLEMAIN
Fondateur du Village de François
etienne@levillagedefrancois.com

Pour rejoindre l'un des Villages de François

BOSCO
DIRECTEUR

Bienvenue à Tareq Abdel Razek. Tareq est le directeur de la nouvelle association Bosco lancée par le Village de François et qui accompagne des jeunes en insertion.
www.assobosco.com

ARRIVÉES
NOUVEAUX HABITANTS

Ils arrivent à Toulouse et à Audaux.
Tareq et Claire, Luna et Maryam.
Mayeul et Hermine, Joseph et Ambroise.
Irene et Thibault, Silvestre.
Reine et Olivier, Simone et Rosalie. Et Alexandre, Christine, Nadia, Hubert.

DÉPART
MERCI ET AUREVOIR

Merci à chacun : Aynard et Gabrielle, Laetitia, Augustin, Joseph et Paul. Paul-Emmanuel et Lucile, Clémentine et Annabelle. Marthe et Olivier, Inès, Toscane et Diane (+). Et Agnès .

Sport amitié

MERCI FREMMAN

Le 4 juillet dernier, Fremman Capital a organisé un tournoi de padel au profit du Village de François, permettant ainsi de récolter des fonds pour financer les travaux d'une colocation au Village d'Audaux. Une vingtaine d'équipes de deux joueurs se sont affrontées pendant près de trois heures. Des villageois sont venus spécialement à Paris pour participer. Luca et Paul-Emmanuel se sont battus ensemble contre de redoutables adversaires. Une autre équipe, composée d'une personne du Village de François et d'un membre de Fremman, a atteint la demi-finale, incarnant le partenariat à l'origine du tournoi.
Le Village de François remercie chaleureusement l'équipe de Fremman pour son soutien et pour l'organisation de cet événement. L'ambiance était formidable et tous les joueurs ont été ravis d'y participer.

LA SESSION DU VILLAGE DE FRANÇOIS

Un beau succès...

APPEL À LA GÉNÉROSITÉ
Afin de rendre ce séjour accessible au plus grand nombre, l'association a travaillé à réduire les coûts au maximum. Malgré cela, l'événement est déficitaire. L'association sollicite donc votre soutien pour que ces initiatives continuent d'exister. Merci de votre aide.

Du 23 au 27 juillet a eu lieu la session du Village de François. L'an dernier la session avait réuni 120 participants ; cette année nous étions près de 230. Tournée sur la rencontre, le thème en était l'Amour !

Qui participait à cet événement ? Des résidents du Village de François de l'abbaye du Désert et du château d'Audaux, des salariés, des bénévoles et des amis de l'association, ainsi que des familles. Près d'une centaine de personnes de l'associations Magdalena de Boulogne et de Grenoble étaient également présentes. L'association Magdalena accompagne principalement des personnes issues de la rue ou du monde de la prostitution.
Michel, un des participants, exprime l'importance de ces rencontres : « elles m'aident à vivre toute l'année. » Mathilde, une des responsables de l'événement, ajoute : « C'est incroyable de voir à quel point les bénévoles se sont mobilisés pour la réussite de cet événement. »
Le programme comprenait des conférences, dont une sur le pouvoir et le service, des moments de partage et de service, ainsi que des temps festifs, notamment avec la conférence-spectacle «Les hommes viennent de Mars et les femmes de Vénus» de Paul Dewandre. « C'est un moment essentiel qui me rebooste pour l'année », confie un des responsables d'une colocation. Patrice, membre du Conseil d'administration, souligne quant à lui : « C'est un merveilleux moyen de retrouver les habitants du Village de François. »

Créer de l'emploi avec IBG

Au Village de François, nous croyons que le travail est une valeur à encourager en tant que levier essentiel d'épanouissement. Il permet la découverte de ses talents, le développement de la confiance en soi, et la prise de conscience de sa valeur et de sa dignité humaine. C'est pourquoi l'activité économique est l'un des trois piliers de l'association. Avec l'arrivée de nouveaux Villageois sur les deux sites, le Village de François a réfléchi à créer de nouvelles activités économiques et permettre de ce fait la (ré)insertion de davantage de personnes qui traversent des situations difficiles. **La société IBG, spécialisée dans le secteur du cosmétique, nous a spontanément proposé son aide et son expertise pour concrétiser ce désir.** Le Village de François tient à remercier particulièrement **Xavier Leclerc de Hauteclocque Président du Group (IBG**), pour son investissement, son dynamisme et sa proximité auprès des personnes fragiles. Xavier, Céline, Gwenaelle et Aurore sont ainsi venus passer une journée et une nuit au sein du Village de Toulouse. Cette immersion a permis à l'équipe d'IBG de découvrir de près les actions du Village de François, d'échanger avec des habitants. **Cette rencontre a ouvert la voie à un partenariat autour d'un projet économique commun, qui pourrait prendre la forme d'un atelier de production cosmétique, dans l'un et/ou l'autre des Villages.** L'idée est de créer un atelier où des personnes accueillies dans les Villages pourraient travailler, se former et retrouver un chemin vers l'autonomie. Ce projet a pour but d'aider à l'insertion professionnelle en offrant aux habitants un environnement de travail adapté à leurs fragilités, tout en leur permettant de développer leurs talents et leurs compétences dans un secteur porteur. Grâce à ce partenariat avec IBG, nous explorons la possibilité d'établir des collaborations avec de grandes enseignes françaises du secteur de la beauté et de la cosmétique. Ces collaborations permettront de lancer sur le marché des produits fabriqués ou conditionnés par les Villageois et par là-même mettre en lumière la beauté et la richesse de la fragilité. **Nous croyons fermement que cette initiative contribuera à renforcer la mission du Village de François, en créant une activité économiquement viable, porteuse de sens et respectueuse de l'écologie intégrale.**

Innovative Beauty Group (IBG) est une équipe internationale spécialisée dans le développement de produits de beauté, composée de plus de 300 experts répartis sur 13 sites.

BÂTIR LA CONFIANCE : BOSCO AU SERVICE DES JEUNES !

Bosco a pour objectif d'aider des jeunes à se reconstruire pour devenir libres, heureux et trouver leur place dans la société.
Le Village de François à Toulouse a eu le plaisir d'accueillir, les 9 et 10 septembre derniers, le premier séminaire de l'association Bosco. Étaient présents des représentants d'associations partenaires telles que Saint Jean Espérance, le Cenacolo et Seuil, ainsi que des jeunes susceptibles de suivre le programme que proposera l'association. Ensemble, ils ont pu mettre leurs expériences en commun afin de construire un programme d'accompagnement ambitieux. Bosco proposera bientôt à des jeunes de 18 à 35 ans en détresse sociale (souffrance psychique, addiction...) un accompagnement de deux ans, basé sur le travail, dans un cadre bienveillant, visant à leur redonner confiance et indépendance pour un retour serein dnas la société. Bosco permettra à de nombreux jeunes de retrouver confiance en eux et dans les autres pour avancer dans la vie plus sereinement.

RENCONTRE

AVEC REINE HAMELIN,

Quelle est votre mission ?
Elle est de prendre soin de la colocation des gars, composée de personnes en situation de handicap ou guérissant d'addictions. Nous nouons des liens avec chacun d'eux et nous assurons qu'ils aient les bonnes ressources pour avancer. Je suis également responsable de l'hôtellerie de l'abbaye, qui est en pleine restauration !

Qu'est-ce qui vous a étonnée en arrivant ?
La vie ici est organisée de manière incroyablement collective et intelligente. Il existe une multitude de petits mécanismes qui améliorent la vie de tous : voitures partagées, point de collecte de l'aide alimentaire, paniers de légumes de la Bonne Ferme etc. Chacun sait se mettre au service de l'autre pour les petits sujets du quotidien et dans les épreuves plus lourdes.

Une formation au service du vivre-ensemble

UN TOURNANT DANS LA FORMATION DES RÉSIDENTS

Le Village de François renforce ses formations pour favoriser le vivre-ensemble, abordant la gouvernance, la communication non-violente et l'accompagnement des addictions. Ces modules permettent à chaque résident de s'épanouir tout en préservant l'équilibre collectif.

Un tournant dans la formation des résidents. Le Village de François franchit cette année une étape décisive dans son approche de la formation. La nécessité de former les résidents avait été mise en avant lors de la dernière commission d'écoute. Depuis, un programme de formation, systématiquement dispensé par des experts (coachs, psychiatres, addictologues, et autres professionnels aguerris), a été mis en place. Ces formations permettent aux résidents de développer des compétences non seulement essentielles pour leur quotidien au Village, mais aussi pour leur vie future, en dehors du Village.

Les responsables d'appartement et de Village bénéficieront également de formations spécifiques. Par ailleurs, des formations sur mesure peuvent être organisées en fonction des besoins et des problématiques ponctuelles rencontrées au sein du Village.

Le défi du renouvellement. L'été dernier a marqué le départ de quatre familles ayant achevé leur mandat de trois ans, prolongé d'une année supplémentaire. Ces familles, formées sur le terrain, laissent aujourd'hui place à cinq nouvelles familles. Ce renouvellement représente un défi majeur : celui de la transmission des valeurs et de l'esprit unique du Village de François.

La formation des nouveaux arrivants est essentielle pour préserver la vision fraternelle et bienveillante du Village de François. Le défi consiste à instaurer des relations basées sur l'amitié sincère, sans attente en retour, et à éviter de mettre une pression inutile sur les personnes fragilisées, souvent sujettes à la dépression. Comment établir des relations d'égal à égal, plutôt que de se positionner en tant qu'aidant face à un aidé ? Les nouvelles familles doivent s'imprégner de ces valeurs pour assurer la cohésion et maintenir l'harmonie au sein du Village.

Le défi du vivre-ensemble. Le Village de François cherche à prouver qu'il est possible de vivre ensemble, malgré les fragilités et les différences des résidents. Bien que des crises, des déceptions et des tensions surgissent inévitablement, la majorité des résidents parvient à reprendre confiance, à renouer des liens sociaux et à retrouver une place dans la société.

D'ailleurs, une étude d'impact anonyme réalisée en mai dernier révèle que près de 100% des résidents se déclarent « heureux » ou « très heureux » de vivre au Village. Cependant,

EN CHIFFRES

+de 120 **PERSONNES** DÉJÀ FORMÉES

+de 22 000 €/ans C'EST LE COÛT DE LA FORMATION AU VILLAGE DE FRANÇOIS

4 **MODULES** DE FORMATION OBLIGATOIRES POUR TOUS

cet équilibre reste précaire et doit être entretenu au quotidien, la formation permet de cultiver le bien-être au Village de François.

Le rôle central de la formation. Elle vise à fournir des outils concrets pour gérer les défis du quotidien et améliorer le vivre-ensemble. Structurée en plusieurs modules obligatoires pour tous les résidents, qu'ils soient nouveaux ou anciens, la formation favorise le développement personnel et collectif.

Un cycle de plusieurs formations est organisé auxquelles participent ensemble tous les résidents, quel que soit leur parcours, « accueillis » comme « accueillants ». Le but est de transmettre des compétences de base pour s'adapter à chaque situation et progresser humainement. Quatre modules sont au cœur de ce parcours :

- Le premier module, intitulé «Comment bien vivre ensemble ?», aborde les règles de vie commune et le règlement intérieur, avec un accent particulier sur la prévention des abus, qu'ils soient de pouvoir, sexuels ou financiers. Ce module vise à établir des relations équilibrées et à permettre à chacun de grandir au sein du village, en favorisant un climat bienveillant de respect mutuel.

- Le second module porte sur «La bonne gouvernance au Village de François». Il explore les mécanismes décisionnels du Village : comment sont élus les responsables, quelle est la durée des mandats, et comment s'exercent les différentes missions ? Ce volet inclut également des questions cruciales telles que les contre-pouvoirs, le partage du pouvoir, la collégialité, et la subsidiarité. Des commissions indépendantes d'écoute et de contrôle veillent au respect de ces principes, garantissant ainsi une gestion participative et transparente.

- Un troisième module introduit les résidents à la Communication Non-Violente (CNV), une méthode développée par Marshall Rosenberg dans les années 1960. Cette approche favorise des échanges empreints d'empathie et de respect, tout en désamorçant les conflits. Elle repose sur quatre étapes clés : observer les faits sans jugement, exprimer ses sentiments, identifier les besoins liés à ces sentiments, et formuler des demandes claires et réalisables. Cette technique s'avère être un outil précieux pour maintenir des relations harmonieuses au sein des Villages.

- Le quatrième et dernier module traite d'un enjeu majeur pour le Village : «Comprendre et accompagner les addictions et les maladies psychiques». Il s'agit d'apporter des clés de compréhension sur la manière de vivre et d'accompagner des résidents en souffrance psychologique ou confrontés à des addictions. Des outils de gestion de crise y sont également abordés, permettant ainsi d'assurer un cadre de vie sécurisé et inclusif.

En renforçant ses formations, le Village de François garantit à chaque résident, nouveau comme ancien, les compétences pour contribuer à la vie collective, tout en incarnant les valeurs de fraternité et d'entraide. Cet écosystème fragile repose sur l'engagement de tous, et ces formations assurent l'équilibre nécessaire pour permettre à chacun de se reconstruire, trouver leur place et tisser des relations sociales durables.

LA FORMATION EN IMAGES

AU VILLAGE DE TOULOUSE

AU VILLAGE DE FRANÇOIS

Avancées notables à Audaux

C'est l'effervescence au Village de François ! Un point d'étape sur l'accueil des nouveaux résidents, le développement des activités économiques et les innovations écologiques. Découvrez comment le Village de François progresse dans ses fondations.

Septembre 2024 – Le Village de François poursuit son développement à Audaux, s'appuyant sur ses trois piliers fondamentaux : vivre-ensemble, activités économiques et écologie intégrale. Retour sur les avancées récentes du projet.

Vivre-ensemble : Une croissance continue. Le début de l'année scolaire a été marqué par des changements significatifs pour le Village de François à Audaux. Une nouvelle colocation d'hommes a vu le jour et la famille Allard, composée de Gaëtan et Eléonore, va rejoindre le Village. L'objectif est de remplir tous les appartements disponibles du château dans l'année à venir, avec une capacité finale prévue de 30 personnes. Parallèlement, les travaux de rénovation des communs sont en attente, le permis de construire déposé en juillet ayant ouvert la voie à cette nouvelle phase du projet. Grâce à la révision des plans d'aménagement, la capacité d'accueil finale du site pourrait atteindre 115 personnes. Un grand merci à l'Agence d'architecte Cyril Boucaud pour son soutien depuis deux ans.

Activités économiques : Un projet en pleine expansion. En attendant le déblocage des budgets de l'État pour l'insertion, le Village de François renforce son projet de maraîchage en permaculture avec l'acquisition d'un terrain supplémentaire adjacent à la propriété actuelle et au cimetière d'Audaux. Cette expansion permettra l'installation de serres, garantissant la viabilité de l'activité et la création de futurs emplois pour les personnes en insertion professionnelle. En juin, le Village a organisé des rencontres à Pau et à Bayonne, réunissant des responsables associatifs et des chefs d'entreprise locaux. Ces événements ont permis de faire connaître le projet, de renforcer les liens avec le territoire et d'attirer de nouveaux soutiens et partenaires. Par ailleurs, des projets sont en cours, notamment le lancement d'une gamme de produits cosmétiques en partenariat avec des industriels français. Le Village de François continue ainsi d'attirer les entrepreneurs désireux de contribuer à l'insertion sociale. Cet été, Croix-Rouge Insertion a également embauché un membre de la colocation, marquant le début d'un partenariat prometteur pour l'emploi des résidents.

Ecologie intégrale : Des avancées concrètes Le Village de François progresse dans sa démarche écologique grâce au soutien des entreprises Saint-Gobain, Isoverre et Artelia. Ces partenaires ont fait don de matériaux, d'isolants et ont participé au mécénat d'étude pour la mise en place d'une centrale hydroélectrique. Ces contributions permettent au Village d'avancer concrètement dans la réduction de son impact environnemental et dans la production d'électricité décarbonée. Le Village de François continue ainsi de se développer tout en restant fidèle à ses valeurs fondamentales, avec des projets ambitieux et un impact positif.

La famille Bigo-Godard

La famille Bigo-Godard (ici, dans sa nouvelle maison !) est l'une des premières familles à s'etre installée au Village de François à Toulouse. Ces pionniers témoignent...

UNE FAMILLE EN OR

Vous venez de vivre une expérience de 4 ans à l'Abbaye du Désert en famille. Qu'en retenez-vous ?

Paul-Emmanuel : Lors de notre arrivée en janvier 2021, les moines étaient partis depuis seulement 3 mois. Faire partie des premiers habitants, être bâtisseur, m'a beaucoup marqué. Outre le foisonnement d'idées, il fallait veiller à conserver et transmettre le patrimoine confié par les moines. Un lieu empli de 168 ans de présence monastique est forcément impactant.

Lucile : Notre fille, Clémentine, a un livre dont le titre est « Les gens sont beaux ». Je crois, pour l'avoir constaté pendant ces quatre ans, que cela est vrai. Nous sommes tous beaux. En vivant à l'Abbaye, je me suis souvent dit que la beauté du lieu était un élément important du projet : elle aide au regard bienveillant que nous portons les uns sur les autres, mais elle nous aide aussi à nous voir beaux nous-même.

Pouvez-vous nous parler de ce que vous ont apporté les missions qui vous ont été confiées ?

Paul-Emmanuel : Il est extraordinaire de constater que les missions s'adaptent à chacun selon ses capacités et son état de vie. Celles qui nous étaient confiées en tant que couple ont été l'occasion de faire fructifier les grâces de notre mariage. A titre personnel en tant qu'adjoint de la responsable du Village, tout en veillant à la croissance de chaque habitant dans sa propre trajectoire de vie, j'ai pu construire une belle relation de fraternité et de confiance au sein de l'équipe de responsables.

Lucile : Comme nous n'étions pas très nombreux dans les premières années de notre mission, j'ai appris à arrêter de cacher certains de mes dons sous prétexte que d'autres feraient mieux que moi. J'ai dit « oui » aux missions qui m'étaient confiées et j'ai appris à accepter, avec un regard plus juste et plus sûr, mes propres talents. Un apprentissage qui a changé beaucoup de choses pour moi tant au Village qu'au travail.

En quoi cette expérience au Village de François vous a changés ?

Paul-Emmanuel : Venir vivre en famille dans une abbaye en pleine campagne, au service d'un projet qui peux sembler utopique au premier abord, fait indéniablement grandir. C'est un projet qui est venu bousculer mon quotidien, mes certitudes, ma vie intérieure. Cela m'a réellement changé bien qu'il soit encore difficile pour moi d'en voir tous les fruits.

Lucile : En rien et en tout. En rien, car durant toute cette mission j'étais pleinement moi. En tout, car je sens que ce moi a grandi, a pris confiance. J'ai vécu une croissance douce et progressive et elle me rend heureuse.

Qu'avez-vous envie de dire aux familles ?

Paul-Emmanuel : Simplement ce qui est dit à toute personne qui postule : votre première mission au Village de François c'est de prendre soin de vous, de votre foyer. A vous de trouver le bon équilibre entre vie familiale, professionnelle, et engagement au Village.

Lucile : Je leur conseillerais, pendant leurs années de missions, d'écouter leurs cœurs et d'oser. Oser changer dans leur vie là où ils sentent que ça « gratte ». La mission nous bouge et elle est l'occasion de nous axer sur l'essentiel, dans la joie et dans la paix.

BÉNÉVOLE ?

POURQUOI PAS VOUS ?

Vous souhaitez être bénévole au Village de François à Toulouse ou à Audaux ? Postulez en ligne sur notre site. Nous vous proposons des missions passionnantes.
À très bientôt !

Scannez ce qrcode

Luca, une perle à découvrir !

LA JOIE RETROUVÉE

Luca est discret et bienveillant, c'est une personne précieuse pour le Village de François.

Après un parcours marqué par la rue et les épreuves, Luca, 26 ans s'épanouit désormais au Village de François grâce à la fraternité et au soutien des villageois. Il a trouvé un équilibre entre vie professionnelle et personnelle, apportant à son tour un soutien discret mais précieux aux autres villageois. Sa transformation et son engagement font de lui une figure inspirante du Village.

Luca a 26 ans. Il est arrivé à l'abbaye Sainte Marie du Désert en décembre dernier. Alors qu'il vivait à la rue en plein hiver, un jeune homme est venu à sa rencontre lors d'une maraude de l'Ordre de Malte dans les rues de Toulouse. L'abbé Verley de la paroisse étudiante l'a alors hébergé pendants quelques jours. Le Village de François l'a ensuite accueilli au sein d'une colocation d'hommes passés par la rue.

A son arrivée, malgré la grande joie qu'il éprouvait de pouvoir poser ses valises et d'être accueilli chaleureusement, Luca faisait preuve d'une grande timidité, de renfermement. Il avait du mal à regarder les personnes en face. Mais depuis, s'est opérée une véritable transformation, grâce aux rencontres, aux amitiés avec les villageois et une famille en particulier. Son sourire un peu espiègle fait la joie de tous, sa volonté farouche de progresser et de rendre service dès qu'il le peut, sa discrétion dans le service, son absence de jugement sur les autres, son grand cœur sont une chance pour le Village. Luca est un garçon qui aime la ville et son dynamisme. Alors au début « ça a fait bizarre, ça a demandé une adaptation, mais maintenant je me sens tellement bien à l'abbaye, grâce à la beauté du cadre et la beauté du lien fraternel, le partage à chaque rencontre avec les villageois ».

Aujourd'hui il se sent heureux dans sa coloc. « Ça se passe super bien dans le partage des tâches et il y a un bon équilibre entre tous les colocataires » nous confie-t-il. A propos des liens forts qu'il a développés avec Hugues et Loïc, il parle de « trio gagnant ». Depuis début juillet il a accepté la mission de responsable de coloc, rejoint par Hugues récemment. « C'est bien plus confortable d'être deux, on est complémentaire dans la mission car chacun a une sensibilité et une façon de dire les choses différentes ». Il est également responsable de la répartition des livraisons de la Banque Alimentaire dans des colocations. Et surtout il a maintenant un vrai travail rémunéré, son premier CDI, source d'indépendance financière et d'épanouissement. Il travaille tous les matins à l'hôtellerie de 7h à 12h.

Malgré son jeune âge Luca a déjà traversé beaucoup d'épreuves. Il a conscience qu'il repart de zéro sur le plan professionnel, relationnel, émotionnel. Mais Luca a la « niaque » et la volonté de mettre en place les bonnes bases pour un nouveau départ. Le Village de François a pour objectif premier de faire grandir, chacun à son rythme, chaque villageois. Luca a-t-il le sentiment de grandir en vivant au Village de François ? Il nous confie : « Ce qui me fait grandir, ce sont les personnes qui m'entourent et leur histoire. C'est bon de savoir que chacun se reconstruit. J'ai été super touché d'apprendre que lors d'une période où j'ai eu un coup de blues, les gens s'en sont rendu compte, et sans rien me dire, ont fait attention à moi, veillé sur moi discrètement. Je l'ai appris après coup, mais ça m'a tellement touché … ».

Et finalement, cette attitude bienveillante des autres qui le fait grandir, Luca l'adopte largement lui aussi envers eux. Véronique, responsable de la colocation des femmes et amie de Luca, nous confie : « Luca est toujours prêt à toutes les sollicitations pour aider, ranger, s'activer. Il parle peu de lui, ne critique et ne juge jamais les autres. Il est souriant et avenant. Il prend soin de ses colocataires avec une vigilance et un soutien particulier à chacun, en toute discrétion et subtilité ».

Nous avons découvert la perle qu'est Luca et c'est une chance !