



## Responsable opérationnel du site

### **PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION**

L'association Lutin Vert est une recyclerie de jouets conventionnée Atelier en Chantier d'insertion.

La mission de l'association Lutin Vert est de favoriser l'inclusion de personnes éloignées de l'emploi en leur proposant de reprendre pied dans le monde du travail au sein de l'atelier de réemploi des jouets. L'association accompagne entre 6 et 9 salariés en insertion dans leur projet professionnel afin de leur permettre de retrouver un emploi stable et durable.

### **CONTEXTE**

L'association opère au sein du Village de François, lieu de vie partagé innovant qui rassemble des personnes de différents horizons (personnes en situation de fragilité, familles, jeunes pros, jeunes retraités...) autour de trois axes : le vivre-ensemble, l'activité économique et l'écologie intégrale. Une partie de l'équipe en insertion habite sur place.

Le lieu accueille de nombreuses activités économiques au service de l'humain : A La Bonne Ferme, atelier en chantier d'insertion en maraîchage biologique, une hôtellerie, un magasin, un atelier de conditionnement de miel et bientôt une menuiserie.

### **MISSION PRINCIPALE**

Vous prenez les rênes du site en lien avec le conseil d'administration, en particulier :

- Le management des équipes de production et leur suivi, en lien avec la conseillère en insertion professionnelle.
- L'organisation et le suivi de la production.
- Vous êtes partie prenante de tous les choix stratégiques (production, commercialisation, insertion) en lien avec le conseil d'administration et le déroulement des plan d'action.

---

## RESPONSABILITÉS

### 1. Pilotage projet

- ❖ Coordination d'équipe et de projet : Organiser, animer et coordonner les équipes (salariés et bénévoles).
- ❖ Participer avec le conseil d'administration à la gestion administrative et financière de l'association.

### 2. Encadrement des équipes et production

- ❖ Réaliser le recrutement du personnel en insertion.
- ❖ Accompagner l'émergence des projets professionnels et participer à l'orientation du salarié vers l'action ou le partenaire adapté à sa situation
- ❖ Faire acquérir ou retrouver des repères professionnels
- ❖ Formaliser les actions de suivi et observations dans le dossier individuel des salariés
- ❖ Coordonner et suivre le déroulement du processus de production

### 3. Développement commercial des jouets revalorisés :

- ❖ Participer avec le conseil d'administration à l'amélioration de la stratégie commerciale.
- ❖ Contribuer à créer des partenariats commerciaux pour accroître la visibilité et la vente des produits.

## PROFIL DU POSTE

- ❖ Compétence en gestion de projet et esprit entrepreneurial.
- ❖ Bonne aptitude pédagogique et managériale, y compris savoir gérer des situations de conflits
- ❖ Savoir motiver des personnes au travers d'activités quotidiennes concrètes
- ❖ Savoir faire preuve d'initiative, proposer et prendre des décisions relevant de ses missions
- ❖ Savoir utiliser les outils informatiques et bureautiques

Autres Compétences / connaissances :

- ❖ Connaissance du secteur du réemploi et des jouets est un plus mais non obligatoire.
- ❖ Connaissance du milieu de l'insertion est un plus mais non obligatoire.

---

Adresser CV et lettre de motivation à M. Wilfrid ROZE, Président de l'association, par voie numérique : [wilfrid@alabonneferme.fr](mailto:wilfrid@alabonneferme.fr)